



Verantwortung übernehmen. Projekte zum Erfolg bringen.

Im tiefen Südwesten Baden-Württembergs hat sich in den letzten 12 Jahren ein Unternehmen einen Namen gemacht als verlässlicher Partner für Innenausbauprojekte von der präzisen Planung bis zur schlüsselfertigen Übergabe. Innovative Technologien, saubere, klare Prozesse und ein erfahrenes Team sichern eine gute Umsetzung. Wir dürfen das prosperierende Unternehmen unterstützen, indem wir bei der weiteren Expansion eine Vakanz besetzen in der

Teamleitung Projektmanagement Innenausbau GU (m/w/d)

Leadership gesucht zur Umsetzung komplexer Projekte mit Präzision und Effizienz

Die Mission

- Fachliche und disziplinarische Führung des Teams, kaufmännische und organisatorische Leitung und Unterstützung der Bau- und Projektleitung
- Laufende Personal- und Ressourcenplanung, Schnittstellenmanagement und Projektcontrolling
- Durchführung regelmäßiger Teammeetings, Mitarbeitergespräche und Umsetzung von Maßnahmen zur Mitarbeiterentwicklung
- Kontaktpflege zu Bestandskunden und ehemaligen Kunden, mitverantwortlich für Kundenzufriedenheit und Projektakquise, dazu gehören auch Detailabsprachen und Auftragsverhandlungen
- Verantwortlich für die jeweiligen projektbezogenen Budgets (Kosten-, termin- und qualitätsgerechte Abwicklung)
- Sicherstellung von Projektabschluss und Projektabrechnung sowie der ordnungsgerechten Dokumentation
- Sicherstellung einer kostengünstigen und raschen Abwicklung von Gewährleistungsfällen
- Projektverantwortung für eigene Projekte
- Durchführung von Erfolgskontrollen, Überwachung der Projektentwicklung
- Kalkulation, Angebotsvorbereitung, Durchführung von Preisanfragen und Erstellung von Preisspiegeln

Das passende Profil

- Eine solide technische Ausbildung mit Zusatzqualifikation (z.B.: Techniker/in), oder abgeschlossenes technisches Studium oder gleichwertig
- Berufserfahrung (5-10 Jahre) in der Abwicklung von Innenausbauprojekten, idealerweise im Bereich Retail, Gastro oder Hotel
- Gutes bautechnisches Verständnis und allgemeine betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse sind notwendig
- Führungs- und Sozialkompetenz, gute Organisationsfähigkeit
- Begeisterungsfähig, zielstrebig und analysefähig
- Gewohnt mit Kunden, Architekten, Lieferanten, dem Team und den Handwerkern jeweils auf Augenhöhe zu kommunizieren
- Selbstständig, pragmatisch und teamfähig
- Verhandlungs- und Durchsetzungskompetenz
- Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse, gern weitere Sprachkenntnisse
- Reisebereitschaft

Das Angebot

Typ Möglichmacher? Typ Leader? Sehr gut! Dann passt ein Job, bei dem nicht nur Bleistifte gespitzt werden, sondern viel Abwechslung garantiert ist. Zur Vakanz gehört u.a. eine angemessene Vergütung und ein Kfz auch zur privaten Nutzung. Reizvoll? Wir sollten uns Kennenlernen!

Bewerbungsunterlagen, möglicher Eintrittstermin und Ihre Gehaltsvorstellung bitte unter Angabe der Kennziffer TA305.04 an tom.albers@personalpotential.de



PERSONALPOTENTIAL
Thomas Frey
Büro Bad Schwartau

Tom Albers
tom.albers@personalpotential.de