



Unser Auftraggeber gehört zu den großen deutschen bekannten Handelsmarken. Mit europaweit mehreren 1000 Filialen und einer 5-stelligen Belegschaft wird ein Umsatz weit über der Mrd. EUR Grenze erzielt. Der Bereich Facility Management verantwortet das Gebäudemanagement des bundesweiten Filialnetzes. Eine entsprechende Anzahl von qualifizierten Mitarbeitern im Telefonsupport und im Außendienst koordinieren im Jahr erfolgreich mehrere 1.000 Serviceeinsätze. Für die Herausforderung, den Bereich Facility Management zu verantworten, suchen wir zur Unterstützung des Top- Management den

Leiter Facility Management im Retail (m/w/d)

Top Perspektive – Verantwortung für die gebäudetechnische Betreuung des kompletten Filialnetzes eines weltbekannten Handelskonzerns

Ihre Aufgaben

- Sicherstellung von Instandhaltung/Instandsetzung der haustechnischen Anlagen sowie die Planung und Abwicklung von Reparatur- und Wartungsmaßnahmen, sowie der Reinigung des Filialnetzes
- Planung und Budgetierung des Gebäudebetriebs sowie der Wartungs- und Instandhaltungsmaßnahmen
- Prüfung von Angeboten/LV sowie technische Begleitung von Vertragsverhandlungen (Rahmenverträge)
- Überwachung der Einhaltung von Normen, Richtlinien und Vorschriften, sowie Umsetzen von gesetzlichen Anforderungen und von Fristen für die Bestands- Immobilien /ggf. Klärung mit Vermietern
- Sicherstellung der IT-gestützten Erfassung von Meldungen und Reparaturaufträgen
- Einholen von Reparatur- und Wartungsangeboten, sowie Beauftragung von baulichen und haustechnischen Maßnahmen (regional/national)
- Sicherstellung der Koordination von Lieferanten, Dienstleistern und Handwerkern, sowie Pflege von partnerschaftlichen Kooperationen mit externen Unternehmen
- Definition und Verbesserung von Systemen und Prozessen, sowie Datenpflege und Reporting
- Regelmäßige Abstimmung mit Bezirksleitungen und angrenzenden Fachbereichen
- Mitwirkung bei der Einführung und Aufbau eines Gebäudeleitsystems zur Optimierung der Stromverbräuche
- Monitoring Energiemanagement (KPI)

Ihr Profil

- Studium oder Ausbildung im Bereich Facility Management, Gebäudemanagement oder einer vergleichbaren Fachrichtung, z.B. als Meister oder Techniker im Bereich HLKS- oder Elektrotechnik
- Berufserfahrung (mind. 3 Jahre) im Facility Management idealerweise in einem filialisierten Handelsunternehmen, u.a. in der Instandhaltung von Gebäuden und ihrem technischen Anlagenbetrieb
- Kenntnisse im Bereich der Warenlogistik
- Kenntnisse Zertifizierung (Energiemanagement)
- Kenntnisse in der Umnutzung von Bestandsflächen sowie Kenntnisse im Bereich der Warenverräumung
- Gutes allgemeines technisches Verständnis (Gebäudetechnik, Sicherheitstechnik) und allgemeine betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind notwendig
- Solide Erfahrungen in der Mitarbeiterführung und der engen Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen, gerne berücksichtigen wir auch Bewerber aus der zweiten Reihe, die bereits erste Erfahrungen als Führungskraft gesammelt haben
- Gute Kenntnisse im Projektmanagement
- Durchsetzungsfähigkeit in Kombination mit Reflektionsfähigkeit und Empathie im Umgang mit Menschen
- Erfahrung in Kombination mit Freude an der Gestaltung von Prozessen
- Erforderliche Sprachkenntnisse: sehr gutes Deutsch in Wort und Schrift
- Sehr gutes kommunikatives Verständnis gepaart mit der Eigenschaft des guten Zuhörens, sowie eine ausgeprägte Dialogfähigkeit
- Ein hohes Maß an Serviceorientierung und Kostenbewusstsein

Wenn Sie eine spannende Aufgabe in einem international agierenden Unternehmen suchen, sollten wir uns kennen lernen. Sie sind ein "Organisationstalent" und haben Freude daran, Strukturen und Prozesse zu entwickeln und Verantwortung zu übernehmen. Sie sind kommunikationsstark, haben Freude an Personalverantwortung und möchten gemeinsam mit unserem Auftraggeber nachhaltig Erfolge in einem wachsenden Markt erzielen. Namhaftes Top-Unternehmen, ansprechendes Gehalt + ein Auto zur privaten Nutzung runden das Angebot mehr als Optimal ab. Jede Bewerbung und/oder Information wird absolut diskret und vertraulich behandelt, selbstverständlich werden ebenso Ihre Sperrvermerke beachtet. Bitte senden Sie uns Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung unter der Kennziffer TF160.02



PERSONALPOTENTIAL
Thomas Frey
thomas.frey@personalpotential.de
Luxemburger Allee 75a
D- 45481 Mülheim an der Ruhr